

Maßnahmen bei positiver PoC-Antigen-Testung

| <i>Ausgangslage: Mitarbeiter/in wird bei PoC-Schnelltest in der Einrichtung positiv getestet</i> | | | | |
|---|---|---------------------|-------------------------------|---------------------------|
| | Maßnahme | Durchführung | Mitwirkung | Info an |
| 1 | Umgehende Information der betroffenen Person | Einrichtung | | |
| 2 | Absonderung der betroffenen Person (aus dem Dienstplan nehmen und in häusliche Absonderung schicken, bis validierendes PCR-Ergebnis vorliegt) | Mitarbeiter/in | Einrichtung | |
| 3 | Information an für die betroffene Person zuständiges Gesundheitsamt sowie an für Einrichtung zuständiges Gesundheitsamt | Einrichtung | | GA f. Einr. / GA f. Pers. |
| 4 | Umgehende PCR-Testung durch Hausarzt / Infektsprechstunde (Terminservicestelle ist über 116 117 erreichbar) initiiert durch Einrichtung | Einrichtung | Hausarzt / Infektsprechstunde | |
| 5 | Weitere Maßnahmen wie bei Kontaktpersonen Kategorie 1 im Sinne von Abs. 3.2 der RKI-Empfehlung <i>Prävention und Management von COVID-19 in Alten und Pflegeeinrichtungen</i> ; noch <u>kein</u> Besuchsverbot | Einrichtung | | |
| 6 | In häuslicher Absonderung Selbstmonitoring des Gesundheitszustands | Mitarbeiter/in | | |
| <i>Möglichkeit A: Vorliegen eines <u>negativen</u> PCR-Testergebnisses</i> | | | | |
| A7 | Mitarbeiter/in gibt Information an für ihn/sie zuständiges Gesundheitsamt und an Einrichtung | Mitarbeiter/in | | GA f. Pers/Einr. |
| A8 | Einrichtung gibt Information an das für die Einrichtung zuständige Gesundheitsamt | Einrichtung | | GA f. Einr. |
| A9 | Mitarbeiter/in kehrt zurück an Arbeitsplatz, sofern binnen der letzten 48 Stunden keine Symptome aufgetreten sind | Mitarbeiter/in | | |
| A10 | Vor Dienstantritt erneute PoC-Testung | Einrichtung | Mitarbeiter/in | |
| <i>Möglichkeit B: Vorliegen eines <u>positiven</u> PCR-Testergebnisses</i> | | | | |
| B7 | Labor/Arzt informiert Mitarbeiter/in und für ihn/sie zust. Gesundheitsamt | Labor/Arzt | | Mitarbeiter/in / GA |
| B8 | Für Mitarbeiter/in zuständiges Gesundheitsamt ordnet Isolierung an | GA f. Pers. | | Mitarbeiter/in |
| B9 | Mitarbeiter/in informiert Einrichtung | Mitarbeiter/in | | Einrichtung |
| B10 | Einrichtung gibt Information an das für die Einrichtung zuständige Gesundheitsamt | Einrichtung | | GA f. Einr. |
| B11 | Für die Einrichtung zuständiges Gesundheitsamt prüft erforderliche Maßnahmen, spricht Besuchsverbot für Einrichtung aus | GA f. Einr. | | |
| B12 | Initiierung Reihentestung aller Bewohner und Mitarbeiter (inkl. Leiharbeit) durch Fasttrack (FTH) | GA f. Einr. | Einrichtung | Fasttrack |
| B13 | Schutzmaßnahmen gemäß Hygieneplan im Sinne von Abs. 3.2 der RKI-Empfehlung <i>Prävention und Management von COVID-19 in Alten und Pflegeeinrichtungen</i> , Risikoabwägung, Anordnung | Einrichtung | GA f. Einr. | |
| B14 | Möglichkeit der Entisolierung: a) Bei asymptomatischer SARS-CoV-2-Infektion: Frühestens 10 Tage nach Erstdiagnose des Erregers; b) Bei leichtem COVID-19-Verlauf: Mind. 48 Stunden Symptombefreiheit UND frühestens 10 Tage nach Symptombeginn; c) Bei akutem Personalmangel kann bei leichtem Verlauf eine Verkürzung der 10-tägigen Isolationsdauer im Einzelfall erwogen werden: nach 48 Stunden Symptombefreiheit UND Vorliegen von zwei negativen PCR-Untersuchungen im Abstand von mindestens 24 Stunden | GA f. Pers. | | GA f. Einr. |